

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Concernstaf

Onderwerp:

Vragen ex art. 46 RvO-PvdA-Studieschuld afbetalen met IKB

Notagegevens

Bestuursorgaan	: B-en-W 21-01-2025
Notanummer	: 2025-13
Datum	: 21-01-2025
Programma	: 11 - Bedrijfsvoering
Portefeuillehouder	: Wethouder Duursma,
Bijlage(n)	: 2025-01-08 Vragen art 46 RvO PvdA - Studieschuld afbetalen met IKB.docx, Antwoordbrief vragen ex art 46 RvO-PvdA-Studieschuld aflossen met IKB.docx

Parafering

17-01-2025: Wethouder17-01-2025: Directeur

Agendering

* 17-01-2025: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

* 20-01-2025: Teammanager Concernstaf en Adjunct-secretaris

Definitieve akkoord

21-01-2025

B & W d.d.: 21-01-2025

Besluit

1. De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van de PvdA-fractie vast te stellen

2. De beantwoording aan te bieden aan de raad

De nota en het besluit openbaar te maken

Inleiding

Per brief van 8 januari 2025 heeft B. Aydin van de fractie van PvdA uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over Studieschuld afbetalen met IKB. Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Kader

Betrokken partijen en participatie

Toelichting op participatiebeleid

Argumenten voor en tegen

Financiële consequenties en dekking

Openbaarmaking en communicatie

Aanpak en uitvoering



SCHRIFTELIJKE VRAGEN

EX ART. 46 RvO

8 januari, 2025

Studieschuld afbetalen met IKB

Geacht College,

Vanaf 2025 krijgen werknemers bij de Rijksoverheid een nieuwe optie binnen het Individueel Keuze Budget (IKB). Werknemers met een studieschuld bij DUO kunnen dan maximaal € 2.000 per jaar aflossen via het nieuwe IKB-doel 'aflossen studieschuld'. Het aflossen van de studieschuld is fiscaalvriendelijk. Dit betekent dat rijksambtenaren over het bedrag wat zij aan een doel besteden geen belasting betalen. Het aflossen van je studieschuld wordt dus een stuk aantrekkelijker. In navolging van dit besluit heeft de gemeente Utrecht bijvoorbeeld ook gekozen voor het bieden van deze optie aan hun werknemers.

Veel jonge werknemers hebben een studieschuld. De hierboven beschreven regeling maakt het makkelijker om deze af te lossen. Door deze regeling ook in Deventer te introduceren verhogen wij de aantrekkelijkheid en concurrentie positie van de gemeente als werkgever. En het helpt werknemers financieel vooruit. Dit draagt bij aan de binding tussen jonge werknemers en de gemeente, kortom de kans wordt groter dat jonge werknemers langer bij de gemeente blijven werken. De kennis die zij meebrengen en opdoen blijft daarmee langer binnen de organisatie en daarmee verhogen wij de effectiviteit van de gemeente in het uitvoeren van beleid. Bovendien is het IKB een makkelijk instrument om vorm te geven.

De PvdA-fractie heeft n.a.v. het voorgaande de volgende vragen aan het college van B&W:

1. Hoe beoordeelt het college van B&W de nieuwe regeling van de rijksoverheid om vanaf 2025 rijksambtenaren de mogelijkheid te bieden om hun studieschuld fiscaal vriendelijk af te lossen door gebruik te maken van hun IKB? In hoeverre denkt het college dat dit een manier kan zijn om de gemeente Deventer aantrekkelijker te maken als werkgever voor jong talent?
2. Heeft het college het voornemen zich hard te maken voor het aflossen van de studieschuld via het IKB voor ambtenaren werkzaam bij de gemeente? Zo nee, is het college wel bereid te onderzoeken hoe deze regeling in Deventer kan worden ingevoerd?

Baran Aydin

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

Aan de fractie van PvdA
t.a.v.
B. Aydin

Interne Post

2025-13
kenmerk

uw referentie

21 januari 2025
datum

S. van der Putt
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO
onderwerp

Geachte heer Aydin,

In uw brief van 8 januari jl. hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over studieschuld afbetalen met IKB. Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Hoe beoordeelt het college van B&W de nieuwe regeling van de rijksoverheid om vanaf 2025 rijksambtenaren de mogelijkheid te bieden om hun studieschuld fiscaal vriendelijk af te lossen door gebruik te maken van hun IKB? In hoeverre denkt het college dat dit een manier kan zijn om de gemeente Deventer aantrekkelijker te maken als werkgever voor jong talent?

Antwoord

Het college beoordeelt deze nieuwe regeling positief. Het biedt medewerkers de mogelijkheid om hun studieschuld fiscaal vriendelijk af te lossen door gebruik te maken van hun Individueel Keuze Budget (IKB). Dit is een aantrekkelijke optie die niet alleen financiële verlichting biedt aan jonge werknemers, maar ook bijdraagt aan de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever voor jong talent.

Vraag 2

Heeft het college het voornemen zich hard te maken voor het aflossen van de studieschuld via het IKB voor ambtenaren werkzaam bij de gemeente? Zo nee, is het college wel bereid te onderzoeken hoe deze regeling in Deventer kan worden ingevoerd?

Antwoord

Bij gemeenten is een dergelijke regeling niet in de CAO vastgelegd. Op dit moment kennen we als Deventer, Olst-Wijhe, Raalte (DOWR)-gemeenten naast het IKB (17,05% van het salaris) een persoonlijk budget van € 550 per jaar bij een fulltime dienstverband. Dit geld wordt maandelijks toegevoegd aan het IKB. Medewerkers kunnen aangeven of ze hun IKB fiscaal voordelig willen uitruilen of laten uitbetalen. Het fiscaal gunstig kunnen uitruilen van het IKB geldt momenteel voor enkele doelen, bijvoorbeeld opleidingskosten (opleiding gericht op eigen of toekomstig werk), reiskosten, lidmaatschap beroepsvereniging of verhuiskosten.

De nieuwe regeling van de rijksoverheid zou dit verder uitbreiden, vooral ten aanzien van een fiscaal voordeel voor de medewerker. Volledigheidshalve: dit fiscale voordeel voor de medewerkers zou ten laste komen van de werkkostenregeling (WKR).

Het college is bereid om te onderzoeken hoe deze regeling in Deventer kan worden ingevoerd en wij zullen hierover in overleg treden met de relevante stakeholders. Het bespreken van deze regeling loopt via het Lokaal Overleg. Het college ziet deze regeling als een waardevolle toevoeging aan het bestaande IKB en als een middel om de concurrentiepositie van de gemeente als werkgever te versterken.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

J.P. Wassens

R.C. König