

## Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Advies, Support en Kennis

Onderwerp:

vaststellen wijziging DOWR-stageregeling

### Notagegevens

Bestuursorgaan : B-en-W 23-01-2024

Notanummer : 2024-19

Datum : 23-01-2024

Programma : 11 - Bedrijfsvoering

Portefeuillehouder : Wethouder Duursma,

Bijlage(n) : bijlage-BW besluit DOWR stageregeling.docx,bijlage-DOWR-stageregeling.docx,instemming OR stageregeling.pdf

### Parafering

<li>12-01-2024: Strategisch adviseur</li><li>12-01-2024: Wethouder</li>

### Agendering

\* 17-01-2024: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

### Definitieve akkoord

23-01-2024

B & W d.d.: 23-01-2024

### Besluit

1. Artikel 8 van de DOWR-stageregeling per 1 januari 2024 te wijzigen in die zin dat alle stagiairs die 13 weken of langer bij de gemeente werken een stagevergoeding ontvangen van 1/7 deel van het salaris behorend bij schaal 8 periodiek 0
2. De OR in kennis te stellen van dit besluit

De nota en het besluit openbaar te maken

### Inleiding

Begin 2023 hebben de P&O vertegenwoordigers in DOWR verband gesproken over het gelijktrekken van de stagevergoeding voor alle stagiairs ongeacht het opleidingsniveau. De stagevergoeding wordt op grond van het gelijkheidsbeginsel voor alle stagiairs gelijkgetrokken (1/7 deel van schaal 8 periodiek 0). De kosten die stagiairs hebben zijn, ongeacht hun opleidingsniveau, gelijk. En, als zij stage lopen, kunnen zij niet daarnaast nog een eventuele nevenbaan aanhouden.

### Beoogd maatschappelijk resultaat

Gelijktrekking van de stagevergoeding

### Kader

De huidige DOWR-stageregeling en de vrije bevoegdheid van het college om samen met de OR een regeling vast te stellen

### **Betrokken partijen en participatie**

Over dit voorstel is eerst gesproken in DOWR-verband met de vertegenwoordigers van het P&O beleid. Na overeenstemming is dit afgestemd met de directies van de 3 gemeenten. Omdat deze wijziging haalbaar bleek is een formeel voorstel gedaan aan de 3 directies om de wijziging ter instemming voor te leggen aan de OR-en. In Raalte gaf de OR in juli groen licht. In Deventer in september, in Olst-Wijhe eind november.

Inmiddels hebben de colleges van Raalte en Olst-Wijhe de regeling vastgesteld en wordt deze nu aan het college in Deventer voorgelegd ter vaststelling.

De regeling gaat per 1 januari 2024 in conform de wens van de gemeente Olst-Wijhe.

### **Toelichting op participatiebeleid**

#### **Argumenten voor en tegen**

De directie heeft het voorstel geaccordeerd en daarna ter instemming voorgelegd aan de OR.

Alhoewel formele besluitvorming door het college verplicht is ter vaststelling is er geen tot weinig ruimte tot afwijking.

Argumenten voor uniformering stagevergoeding

1. ongeacht het opleidingsniveau kunnen stagiairs naast hun stage niet meer zelf een nevenbaan houden, waardoor een stagevergoeding op zijn plaats is.
2. de kosten van levensonderhoud zijn ongeacht het opleidingsniveau gelijk
3. een onderscheid maken naar opleidingsniveau is inmiddels achterhaald
4. in de cao 2024-205 wordt opgeroepen om geen onderscheid meer te maken
5. Maatschappelijk resultaat: een eerlijke stagevergoeding voor iedereen die stage loopt bij gemeente Deventer.

Argumenten tegen uniformering stagevergoeding

1. De totale stagevergoeding gaat omhoog.

#### **Financiële consequenties en dekking**

Het merendeel van de stages binnen Deventer is op HBO/WO niveau, een kleiner deel op MBO niveau.

Met de inwerkingtreding van de nieuwe Cao wordt de stagevergoeding voor 36 uur per week: € 430,57. Dit was resp. € 411,15 voor HBO/WO en € 312 voor MBO.

Het totaalbedrag aan stagevergoedingen gaat iets omhoog. Dit levert qua dekking binnen loonsom van de teams geen problemen op.

#### **Openbaarmaking en communicatie**

Na vaststelling wordt de wijziging van de DOWR-stageregeling doorgevoerd in het Personeelshandboek, en zullen de leidinggevenden en de PSA hiervan op de hoogte worden gesteld.

Alle stagiairs die reeds bij gemeente Deventer werken zullen worden geïnformeerd.

### **Aanpak en uitvoering**

Alle stagiairs zullen op de hoogte worden gesteld van de aangepaste regeling en hoogte stagevergoeding.

## **DOWR-stageregeling**

### **Artikel 1**

Deze regeling verstaat onder:

1. **stage:** leerperiode die als onderdeel van een opleiding aan een erkende onderwijsinstelling, en met begeleiding vanuit die instelling, plaatsvindt bij de gemeente
2. **stagiair:** diegene die als leerling van een erkende onderwijsinstelling in het kader van zijn opleiding is toegelaten om bij de gemeente praktische ervaring op te doen.
3. **stageverlener:** de gemeente waar de stage wordt gelopen.

### **Artikel 2**

1. Voor de duur van de stage wordt tussen de gemeente en de stagiair een stageovereenkomst gesloten.
2. Op de stageovereenkomst is artikel 2.9 van de Cao Gemeenten van toepassing

### **Artikel 3**

De stageverlener stelt de stagiair in de gelegenheid in het kader van een opleiding praktische ervaring op te doen bij een bepaalde afdeling van de gemeente. In onderling overleg bepalen de stageverlener en de school hoe het stageprogramma wordt ingericht.

### **Artikel 4**

1. De stageverlener wijst een medewerker aan als stagebegeleider, belast met het begeleiden van de stagiair op de stageplaats
2. De stagiair volgt op de stageplaats de aanwijzingen van de stagebegeleider op.
3. Begeleider en stagiair kunnen eenmaal een tussentijdse beoordeling opstellen halverwege de stage en aan het eind van de stage een eindbeoordeling.

### **Artikel 5**

De stagiair is verplicht de binnen de organisatie van de stageverlener in het belang van de orde, veiligheid en gezondheid geldende regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen.

### **Artikel 6**

De arbeidsduur en de werktijden worden in overleg vastgesteld.

### **Artikel 7**

Verzuim ten gevolge van ziekte moet de stagiair voor 9.00 uur melden bij de stagebegeleider. Bij verzuim langer dan 4 weken bestaat geen recht op doorbetaling van de stagevergoeding.

### **Artikel 8**

1. De stagiair ontvangt een vergoeding die afhankelijk is van de duur en het niveau van de stage.
2. Bij een stage die korter is dan 13 weken wordt geen vergoeding gegeven. Bij het naar behoren de stage afgewerkt te hebben, kan een cadeaubon worden verstrekt.
3. Bij een stage van 13 weken of langer een vergoeding voor VMBO van 1/7 deel van salarisschaal 2-0; voor MBO 1/7 deel van salarisschaal 5-0 en voor HBO 1/7 deel van salarisschaal 8-0 bruto per maand bij een volledige werkweek.
4. Indien de stage op weekbasis minder uren bedraagt dan 36 uur, wordt de vergoeding naar rato uitbetaald.
5. De vergoeding kan aangepast worden naar beneden in overleg met de onderwijsinstelling.

### **Artikel 9**

1. De stagiair ontvangt uitsluitend een reiskostenvergoeding als deze niet op andere wijze wordt verstrekt of is geregeld (OV kaart).
2. De in lid a bedoelde reiskostenvergoeding bestaat uit het bedrag van de noodzakelijk te maken kosten, gebaseerd op het gebruik van openbaar vervoer in de laagste klasse.
3. Reiskosten gemaakt ten behoeve van de werkzaamheden voor de gemeente worden volgens de regeling dienstreizen en verblijfskosten vergoed.

### **Artikel 10**

1. Gedurende de stageperiode ontvangt de stagiair vakantieverlof conform de opbouw van werknemers. Indien de stage op weekbasis minder uren bedraagt, is de verloftoekenning per maand naar rato. Deze afspraken worden in de stageovereenkomst opgenomen.
2. Plusuren en verlofaanspraken die aan het einde van de stage niet zijn opgenomen worden niet uitbetaald.

#### **Artikel 11**

De stagiair valt gedurende de stageperiode verplicht onder de collectieve ongevallenverzekering van de gemeente.

#### **Artikel 12**

Alle stagiairs van de gemeente vallen gedurende de stageperiode onder de W.A. – mantelovereenkomst van de gemeente. Dit betekent dat de schade aan derden die de stagiair tijdens zijn of haar werkzaamheden veroorzaakt, door de verzekering van de gemeente gedekt wordt.

#### **Artikel 13**

De stageovereenkomst eindigt:

1. Door het verstrijken van de stageperiode;
2. Door het staken van de studie;
3. Door ziekte van de stagiair langer durend dan een maand;
4. Tussentijds na overleg met alle betrokken partijen, te weten het opleidingsinstituut, de stagiair en de gemeente.

## Instemming OR verkorte procedure Aanpassen DOWR stageregeling

Uit verslag OV-OR d.d. 21 september 2023

De OR stemt in met het voorstel "Aanpassen DOWR stageregeling per 1 juli 2023" met dien verstande dat de term VMBO stagiair dient te vervallen. De regeling houdt in dat de stagevergoeding gelijk wordt voor alle opleidingen en er geen onderscheid meer wordt gemaakt tussen MBO/HBO/WO.